

## **Tevredenheidsonderzoek 2015**

Oog voor werk

In opdracht van Oog voor werk

De verantwoordelijkheid voor de inhoud berust bij Panteia. Het gebruik van cijfers en/of teksten als toelichting of ondersteuning in artikelen, scripties en boeken is toegestaan mits de bron duidelijk wordt vermeld. Vermenigvuldigen en/of openbaarmaking in welke vorm ook, alsmede opslag in een retrieval system, is uitsluitend toegestaan na schriftelijke toestemming van Panteia. Panteia aanvaardt geen aansprakelijkheid voor drukfouten en/of andere onvolkomenheden.

The responsibility for the contents of this report lies with Panteia. Quoting numbers or text in papers, essays and books is permitted only when the source is clearly mentioned. No part of this publication may be copied and/or published in any form or by any means, or stored in a retrieval system, without the prior written permission of Panteia. Panteia does not accept responsibility for printing errors and/or other imperfections.

# Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Inleiding</b>	<b>4</b>
<b>2</b>	<b>Onderzoek onder cliënten</b>	<b>9</b>
2.1	Rapportcijfer	9
2.2	Totaaloordeel	10
2.3	Het traject	12
2.4	Het resultaat	14
2.5	Kenmerken	15
<b>3</b>	<b>Onderzoek onder opdrachtgevers</b>	<b>16</b>
3.1	Rapportcijfer opdrachtgevers	16
3.2	Totaaloordeel opdrachtgevers	17
<b>4</b>	<b>Toelichting, verbeter suggesties en klachten</b>	<b>19</b>

# 1 Inleiding

## *Uitvoering onderzoek*

Het tevredenheidsonderzoek van Blik op Werk is uitgevoerd onder cliënten en opdrachtgevers. Cliënten die in de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2015 een traject hebben afgerond zijn voor dit onderzoek benaderd.

De cliëntgegevens voor het onderzoek zijn aangeleverd bij Panteia. Deze zijn vervolgens gecontroleerd op volledigheid (is alle benodigde informatie aangeleverd). Alle bruikbare gegevens zijn in het onderzoek betrokken.

Per cliënt kan gekozen worden of de reguliere of de laagdrempelige vragenlijst ingezet wordt. De laagdrempelige vragenlijst bevat dezelfde vragen als de reguliere vragenlijst, maar in zo simpel mogelijk Nederlands gesteld. Bovendien bestaat de mogelijkheid om de vragen en antwoordmogelijkheden te beluisteren.

De cliënten zijn zowel per email als schriftelijk uitgenodigd. Cliënten die schriftelijk of per e-mail zijn benaderd hebben een herinnering ontvangen om ervoor te zorgen dat de respons zo hoog mogelijk wordt. Voor de dienst inburgeren zijn de cliënten uitsluitend telefonisch benaderd.

In deze rapportage zijn ook de resultaten opgenomen van het onderzoek onder opdrachtgevers waaronder het UWV. De opdrachtgevers zijn uitsluitend per e-mail benaderd.

We hebben veel zorg besteed aan het beschermen van de anonimiteit van de cliënten. Het is dan ook niet toegestaan om op basis van dit rapport cliënten te benaderen over de door hen ingevulde vragenlijst.

Om in aanmerking te komen voor het keurmerk moet o.a. de norm 'tevredenheid klanten' worden gehaald.

Deze tevredenheid wordt gemeten door een klanttevredenheidsonderzoek. Bijgaand rapport zijn de uitkomsten van dit onderzoek.

Het klanttevredenheidsonderzoek is één van de normen van het keurmerk. Heeft u de norm klanttevredenheid gehaald, biedt dit nog geen garantie dat u het keurmerk gehaald heeft. Op basis van de auditrapportage en de uitkomsten van het klanttevredenheidsonderzoek wordt door Blik op Werk bepaald of uw organisatie in aanmerking komt voor het Blik op Werk Keurmerk. Aan de resultaten in dit onderzoek kunnen geen rechten worden ontleend.

### *Respons en rapportage*

In het rapport worden uw resultaten vergeleken met die van het gemiddelde van alle deelnemers aan het onderzoek.

Voor uw bedrijf zijn in totaal 29 cliënten benaderd en 2 opdrachtgever(s).

Het aantal bruikbare vragenlijsten is 13 voor cliënten en 1 voor opdrachtgever(s). Alleen vragenlijsten waarbij tenminste de vragen rond de dienstverlenings-aspecten zijn ingevuld, zijn opgenomen in de analyses en in deze rapportage.

Soms zijn niet alle adressen gebruikt. Dat kan verschillende oorzaken hebben. Bijvoorbeeld omdat er dubbele adressen in het bestand zitten, essentiële gegevens ontbreken of er zoveel adressen zijn aangeleverd dat er een steekproef is getrokken. Tijdens het onderzoek is zo goed mogelijk bijgehouden welk deel van de adressen onbestelbaar is (fout adres, e-mail fout, post onbestelbaar retour). Uiteindelijk blijft een netto steekproef over. Deze netto steekproef is ook de basis om de respons voor uw bedrijf vast te stellen.

### *Diensten*

De tevredenheidsresultaten zijn uitgesplitst naar type dienstverlening. Hiervoor zijn 13 diensten geformuleerd. In tabel 1 zijn de verschillende diensten te zien.

**Tabel 1: Diensten**

---

dienst 1	Scholing en opleiding
dienst 2	Fysieke en mentale behandeling of begeleiding
dienst 3	Diagnose, onderzoek en loopbaanoriëntatie
dienst 4	Organisatieadvies en onderzoek
dienst 5	Jobcoaching
dienst 6	Verzuimbegeleiding (wet poortwachter)
dienst 7	Outplacement
dienst 8	Toeleden van werk naar werk (eerste en tweede spoor)
dienst 9	Toeleden naar werk vanuit situatie geen werk
dienst 10	Sociale activering en participatie
dienst 11	Inburgeringscursussen en duale trajecten
dienst 12	Sociale werkvoorziening
dienst 13	Duurzame inzetbaarheid

---

In dit rapport is op een paar plaatsen een uitsplitsing gemaakt naar type dienst. In die gevallen zijn alleen de resultaten te zien van de diensten waarvoor u cliënten heeft aangeleverd voor het onderzoek.

**Tabel 2: Resultaten voor het Keurmerk**

	Netto steekproef	Ingevuld	Respons (%)	Rapportcijfer	Publicatie
<b>Cliënten</b>					
Diagnose, onderzoek en loopbaanoriëntatie	21	8	38,1%	9,0	ja
Outplacement	2	2	100,0%	9,0	ja
Toeleden naar werk vanuit situatie geen werk	6	3	50,0%	9,3	ja
Totaal cliënten	29	13	44,8%	9,1	ja
<b>Opdrachtgevers</b>					
Totaal opdrachtgevers	2	1	50,0%	8,0	nvt

*Aan deze cijfers kunnen geen rechten worden ontleend m.b.t. het behalen/behouden van het keurmerk. Zie hiervoor ook de inleiding.*

*In de kolom 'publicatie' staat of u voor de betreffende dienst voldoende respons heeft behaald om het rapportcijfer gepubliceerd te krijgen op de website van Blik op Werk. Bij de opdrachtgevers staat 'nvt', omdat dit cijfer altijd gepubliceerd wordt.*

De rapportcijfers van het onderzoek worden gepubliceerd op de website van Blik op Werk als voldaan is aan de responseis zoals die ook in de handleiding Blik op Werk Keurmerk zijn opgenomen. Er wordt gekeken naar het aantal uitgestuurde vragenlijsten en de respons.

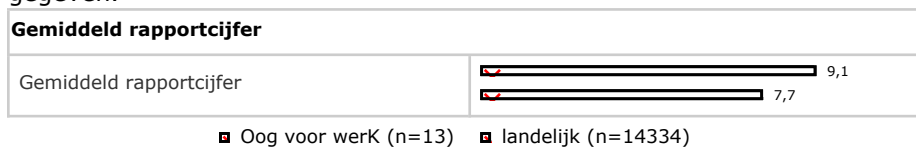
Voor het behalen van het keurmerk is, bij totaal, een gemiddeld rapportcijfer van 6,5 de norm. Per dienst moet er dan wel een gemiddeld rapportcijfer van 5,5 of hoger worden gehaald. Bij bedrijven die deze score niet halen is ook gekeken naar de spreiding van de scores. De beoordeling is hierbij gecorrigeerd voor erg lage rapportcijfers. Bij kleine aantallen ingevulde vragenlijsten kan een rapportcijfer 1 namelijk een erg grote invloed hebben op het gemiddelde cijfer. In dit geval zijn alle onvoldoendes even zwaar meegeteld, ongeacht of het om een 1 gaat of om een 5. Bedrijven die overwegend ruime voldoende halen maar gemiddeld geen 6,5 omdat er enkele erg lage scores tussen zitten, komen toch in aanmerking voor het keurmerk.

## 2 Onderzoek onder cliënten

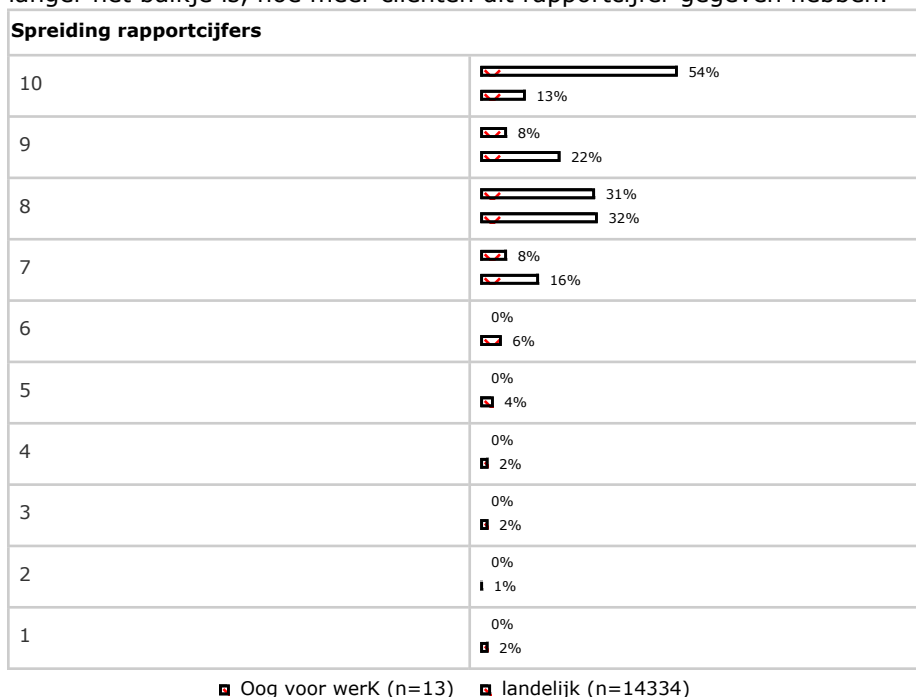
### 2.1 Rapportcijfer

Onderstaand is het totale rapportcijfer dat de cliënten uw bedrijf hebben gegeven op verschillende manieren weergegeven.

Allereerst ziet u het rapportcijfer dat uw cliënten gemiddeld hebben gegeven.



In deze figuur is de spreiding van de rapportcijfers weergegeven. Hoe langer het balkje is, hoe meer cliënten dit rapportcijfer gegeven hebben.



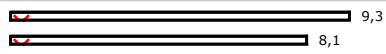
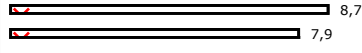
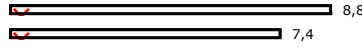
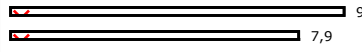
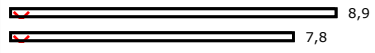
In onderstaande figuur zijn de rapportcijfers uitgesplitst naar de verschillende diensten waarvoor u cliënten heeft aangeleverd.





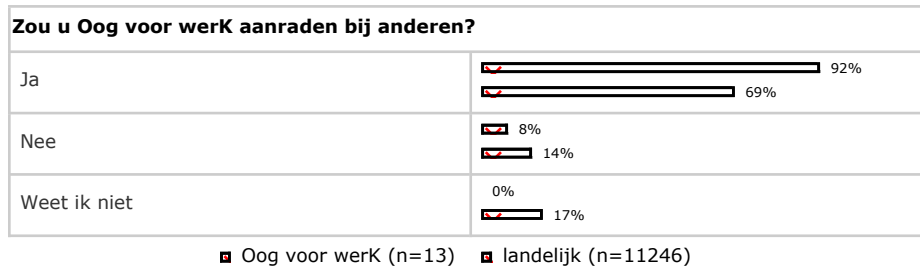
## 2.2 Totaaloordeel

De cliënten hebben de mogelijkheid gehad om de dienstverlening van uw bedrijf te beoordelen op verschillende aspecten. In onderstaande figuur zijn hiervan de resultaten te zien.

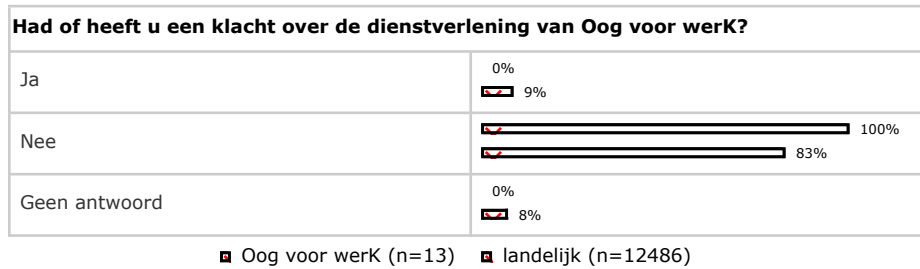
Oordeel cliënten over de dienstverlening	
Klantvriendelijkheid	
Telefonische bereikbaarheid	
De informatie van Oog voor werK over uw rechten en plichten	
Nakomen van afspraken door Oog voor werK	
Deskundigheid van uw begeleider(s)	
De voorbereiding van de begeleider(s) op gesprekken met u	
De ruimte voor het inbrengen van uw eigen ideeën	
De mate waarin de begeleiding past bij uw eigen situatie	
Duidelijkheid van de communicatie	
De zorgvuldigheid waarmee Oog voor werK met uw gegevens omging	
Het resultaat van de begeleiding voor u (tot nu toe)	
Het gevoel serieus genomen te worden	

■ Oog voor werK (n=13) ■ landelijk (n=12307)

Een belangrijke graadmeter voor de tevredenheid van cliënten is de vraag of zij een bedrijf zouden aanraden bij anderen. In onderstaande figuur zijn de resultaten hiervan te zien.



Soms hebben cliënten klachten over de dienstverlening van een bedrijf. In de figuur hieronder is te zien welk percentage van de respondenten een klacht had.



### **2.3 Het traject**

Het traject dat gevolgd is door de cliënten is opgesplitst in verschillende delen. Aan cliënten is gevraagd hoe zij de dienstverlening ervaren hebben. Hierbij zijn vragen gesteld als: heeft u een vast contactpersoon, en is er een trajectplan opgesteld. In de figuren in deze paragraaf (op deze en/of de volgende pagina) zijn de resultaten van deze vragen weergegeven, wanneer uw cliënten deze vragen voorgelegd hebben gekregen (dit is afhankelijk van de gevolgde dienst). Indien er minder dan 5 cliënten gereageerd hebben, worden geen resultaten van deze vragen weergegeven om hun privacy te waarborgen.

*Sommige vragen worden door slechts een deel van de cliënten ingevuld, bijvoorbeeld als zij een specifieke dienst hebben gevolgd. Als hier geen figuur getoond wordt, houdt dat in dat u geen cliënten heeft in de betreffende dienst, of dat er minder dan 5 personen de vraag hebben ingevuld.*

*Hier worden de resultaten getoond van cliënten uit dienst 1 of dienst 2. Vanwege de te lage respons binnen deze deelgroep wordt hier geen resultaat getoond.*

**Er is bij u diagnose gesteld door Oog voor werk. Om welk soort onderzoek gaat het? (meerdere antwoorden mogelijk)**

Diagnostisch onderzoek	0% 0%
Assessment	0% 6%
Belastbaarheidsonderzoek	0% 19%
Loopbaanonderzoek	50% 23%
EVP/EVC	0% 0%
Arbeidskundig onderzoek	0% 31%
Anders	13% 24%
Weet ik niet	38% 12%
Geen antwoord	0% 3%

■ Oog voor werk (n=8) ■ landelijk (n=1972)

**Had/heeft u een vaste contactpersoon bij Oog voor werk?**

Ja	100% 84%
Nee	0% 11%
Weet ik niet	0% 5%

■ Oog voor werk (n=13) ■ landelijk (n=12429)

**Wat was de aanleiding voor u om dit traject te volgen? (meerdere antwoorden mogelijk)**

Ik wilde dit zelf graag	62% 34%
Ziekte	23% 15%
Mijn werkgever of arbodienst stelde dit voor	23% 13%
De gemeente of het UWV stelde dit voor	31% 27%
Mijn verzekeraar stelde dit voor	0% 0%
Het werd verplicht door mijn werkgever of arbodienst	0% 8%
Het werd verplicht door de gemeente of het UWV	23% 13%
Het werd verplicht door mijn verzekeraar	0% 0%
Er is sprake van een conflict op het werk	0% 1%
De werkgever wilde dit graag (bijvoorbeeld vanwege een reorganisatie)	8% 9%
Anders	0% 5%
Anders	0% 3%
Geen antwoord	0% 2%

■ Oog voor werK (n=13) ■ landelijk (n=9108)

## 2.4 Het resultaat

Het resultaat van de dienstverlening kan zijn dat deze heeft geleid tot werk of zelfstandig ondernemerschap. Hieronder is te zien voor hoeveel procent van de cliënten van uw bedrijf dat het geval was, afgezet tegen het landelijk gemiddelde.

Heeft de begeleiding geleid tot (ander) werk of zelfstandig ondernemerschap?	
Ja, de begeleiding heeft geleid tot werk of zelfstandig ondernemerschap	 20% (Oog voor werk) / 24% (landelijk)
Nee, maar dit was ook niet het doel van de begeleiding	 20% (Oog voor werk) / 19% (landelijk)
Nee, maar dit was wel de bedoeling	 60% (Oog voor werk) / 37% (landelijk)
Niet van toepassing, want de begeleiding is nog niet beëindigd	 0% (Oog voor werk) / 9% (landelijk)
Weet niet/Geen antwoord	 0% (Oog voor werk) / 11% (landelijk)

■ Oog voor werk (n=5) ■ landelijk (n=7169)

Aan de cliënten die aangeven dat de dienstverlening niet heeft geleid tot werk of zelfstandig ondernemerschap, terwijl dit wel de bedoeling was, is gevraagd of de begeleiding hen wel dichterbij dit doel heeft gebracht.

Heeft de begeleiding u wel dichterbij werk of zelfstandig ondernemerschap gebracht?	
Ja	 33% (Oog voor werk) / 29% (landelijk)
Nee	 67% (Oog voor werk) / 61% (landelijk)
Weet ik niet	 0% (Oog voor werk) / 11% (landelijk)

■ Oog voor werk (n=3) ■ landelijk (n=2649)

## 2.5 Kenmerken

De achtergrondkenmerken van uw cliënten kunnen de resultaten beïnvloeden. Daarom zijn deze hieronder ook in figuren weergegeven.

Wat is de hoogste opleiding die u heeft afgemaakt?	
Geen opleiding afgemaakt	
Basisonderwijs of speciaal onderwijs	
VMBO/MAVO/LBO	
MBO/HAVO/VWO	
HBO	
Universiteit (WO)	
Weet niet/Geen antwoord	

Oog voor werk (n=13)
  landelijk (n=11189)

Heeft u op dit moment werk?	
Ja, vrijwilligerswerk	
Ja, een betaalde baan	
Ja, een proefplaatsing met uitzicht op een betaalde baan	
Ja, als zelfstandig ondernemer	
Ja, een onbetaalde baan (bijvoorbeeld vrijwilligerswerk of werkervaringsplaats)	
Ja, in een eigen onderneming	
Nee	
Geen antwoord	

Oog voor werk (n=11)
  landelijk (n=8256)

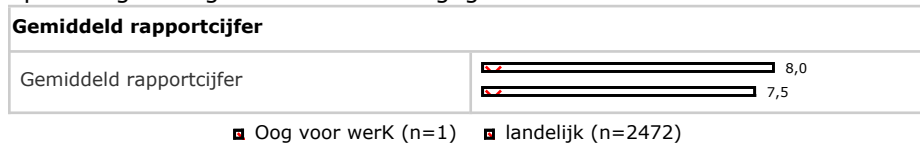
Heeft u een uitkering? (meerdere antwoorden mogelijk)	
Nee	
Ja, een bijstandsuitkering	
Ja, een WW-uitkering	
Ja, een WIA- of Wajong-uitkering	
Ja, een andere uitkering, namelijk:	
Geen antwoord	

Oog voor werk (n=11)
  landelijk (n=7136)

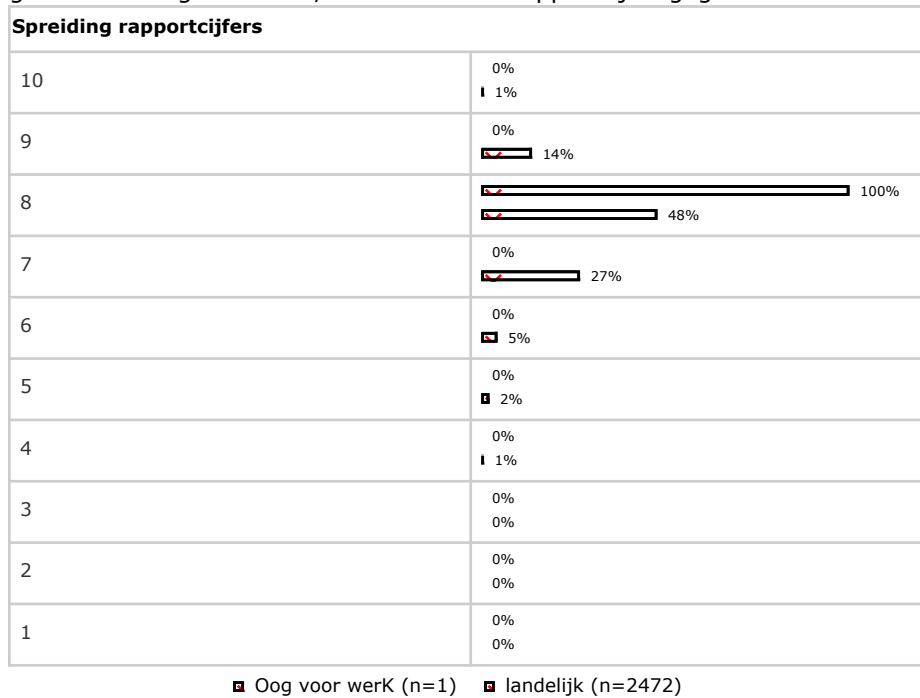
### 3 Onderzoek onder opdrachtgevers

#### 3.1 Rapportcijfer opdrachtgevers

Onderstaand is het totale rapportcijfer dat de opdrachtgevers uw bedrijf hebben gegeven weergegeven. Hierbij ziet u eerst het rapportcijfer dat uw opdrachtgevers gemiddeld hebben gegeven.



In de volgende figuur ziet u de spreiding van de rapportcijfers. Hierbij geldt: hoe langer de balk, hoe vaker een rapportcijfer gegeven is.



Let wel: Opdrachtgevers mogen ook cijfers achter de komma geven. Wat u in de figuur hierboven ziet zijn afgeronde cijfers. Het gemiddelde rapportcijfer kan dan ook anders zijn dan wat u op basis van dit figuur zelf berekent.



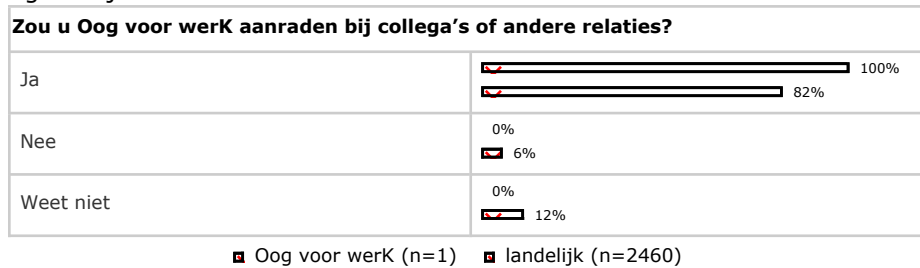
### 3.2 Totaaloordeel

De opdrachtgevers hebben de mogelijkheid gehad om de dienstverlening van uw bedrijf te beoordelen op verschillende aspecten. In onderstaande figuur zijn hiervan de resultaten te zien.

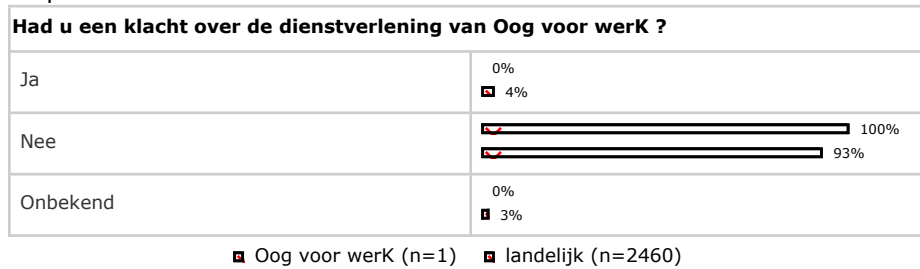
Oordeel Opdrachtgevers over de dienstverlening	
De resultaten	
De prijs/kwaliteit verhouding	
De deskundigheid van Oog voor werK	
De klantgerichtheid van Oog voor werK tegenover u	
De communicatie/informatieverstrekking door Oog voor werK aan u	
Het nakomen van afspraken (inclusief planning)	
Het werkgeversnetwerk van Oog voor werK in de regio	
De manier van verantwoording afleggen (bijvoorbeeld in voortgangsrapportages)	
De zorgvuldigheid in de omgang met cliëntgegevens	
De rol van gelijkwaardige partner	
De bekwaamheid van docenten/begeleiders en andere inhoudelijk betrokken medewerkers	
De telefonische bereikbaarheid van Oog voor werK bij vragen/opmerkingen	

■ Oog voor werK (n=1)    ■ landelijk (n=1851)

Een belangrijke graadmeter voor de tevredenheid van opdrachtgevers is de vraag of zij een bedrijf zouden aanraden bij anderen. In onderstaande figuur zijn de resultaten hiervan te zien.



Soms hebben opdrachtgevers klachten over de dienstverlening van een bedrijf. In de figuur hieronder is te zien welk percentage van de respondenten een klacht had.



## 4 Toelichting, verbeter suggesties en klachten

### 4.1 Bij cliënten

In de vragenlijst hebben cliënten de mogelijkheid gekregen het rapportcijfer dat zij geven bij het totaaloordeel toe te lichten. Ook wordt gevraagd of men verbeter suggesties heeft. De antwoorden die hierbij zijn gegeven bieden mogelijk handvatten voor verbeteracties. De antwoorden worden in dit hoofdstuk letterlijk weergegeven zoals ze door de respondenten zijn ingevoerd. Zij geven de perceptie van de respondent weer. Het getal dat steeds is vermeld vóór de toelichting is het rapportcijfer dat de betreffende relatie heeft gegeven.

- cijfer: 8,9 of 10  
toelichting: ik werd er prima ontvangen de sfeer was ontspannen en begripvol  
verbeter suggestie:
- cijfer: 8,9 of 10  
toelichting: Omdat de begeleiding uitmuntend was. Ik heb veel geleerd en grote stappen gemaakt. Begeleider straalde veel rust uit, waardoor ik me erg op mijn gemak voelde.  
verbeter suggestie: Hoeft niet, was goed zo.
- cijfer: 8,9 of 10  
toelichting: Zeer bekwame begeleiding met persoonlijke aandacht voor de situatie van cliënten. ook de informatie en verandering in de arbeidsmarkt wordt besproken. je kan ten alle tijden vragen stellen die bijna altijd binnen 2 uur tijd beantwoord worden. veel positieve stimulans door medewerker.  
verbeter suggestie:
- cijfer: 8,9 of 10  
toelichting: Hans Meyer is een zeer vriendelijke en rustige man die goed naar je luisterd. Hij is duidelijk en direct, en alles is bespreekbaar. dikke 10 voor deze man en zijn bedrijf. Helaas had het geen effect voor mij omdat ik zeer veel lichamelijke klachten heb, die niet serieus worden genomen bij het UWV. mvg G.J.A. Schotsman  
verbeter suggestie: Geen idee, dit is de eerste keer dat ik met zo bedrijf te maken heb gehad. En alles is in goed overleg gegaan. Communicatie is alles !
- cijfer: 8,9 of 10  
toelichting: heb er een goed gevoel overgehouden werd echt serieus genomen en heb goede raad gekregen  
verbeter suggestie: zou het niet weten want vond het zo al goed
- cijfer: 8,9 of 10  
toelichting: hij is open.duidekelijk.hulpzaam.enz  
verbeter suggestie:
- cijfer: 8,9 of 10  
toelichting: Hans Meyer is een zeer rustige en sympathieke man.Hij kon goed luisteren en je op je gemak stellen. Hij ging ook in op eigen inbreng.  
verbeter suggestie: Ik zou het niet weten voor mij was het voldoende.
- cijfer: 8,9 of 10  
toelichting: zeer betrokken en integer vertrouwen geven  
verbeter suggestie:
- cijfer: 8,9 of 10  
toelichting: Begeleiding is zeer persoonlijk. Tevens deskundig  
verbeter suggestie:
- cijfer: 8,9 of 10  
toelichting: goede begeleiding en begripvol hellaas door mijn ziekte beeld geen zicht op werk  
verbeter suggestie:
- cijfer: 8,9 of 10  
toelichting: de communicatie en deskundigheid was goed  
verbeter suggestie:
- cijfer: 8,9 of 10  
toelichting: persoonlijke aandacht altijd na binnenkomst verse koffie. 1 op 1 contact i zeer rustige omgeving, heel belangrijk voor mijn omdat ik Manisch-depressief ben en veel medicatie gebruikt en dus rust moet hebben voor mijn concentratie te behouden  
verbeter suggestie: vacatures op tafel leggen zodat ik meer overzicht kan hebben op de verschillende ba meer die er nog zijn
- cijfer: 5,6 of 7  
toelichting:  
verbeter suggestie: Betere planning en opvolging/aansluiting van de diverse sessies

Cliënten die aangeven dat ze een klacht hebben/hadden over de dienstverlening, wordt gevraagd waar deze klacht over gaat/ging. Hieronder zijn alle klachtomschrijvingen weergegeven.

*Er is geen omschrijving van klachten gegeven / er zijn geen klachten.*

## 4.2 Bij opdrachtgevers

Ook opdrachtgevers hebben de mogelijkheid gekregen het rapportcijfer toe te lichten en verbeter suggesties te doen.

- cijfer: 8,9 of 10  
toelichting: Komt de afspraken altijd na en op tijd. Werkt zeer zorgvuldig..  
verbetersuggestie: Geen

Opdrachtgevers die aangeven dat ze een klacht hebben/hadden over de dienstverlening, wordt gevraagd waar deze klacht over gaat/ging. Hieronder zijn alle klachtomschrijvingen weergegeven.

*Er is geen omschrijving van klachten gegeven / er zijn geen klachten.*